

**План мероприятий  
по развитию региональной системы научно-методического сопровождения  
педагогических работников и управленческих кадров на 2024 год**

№ п/п	Наименование системообразующег о мероприятия ЕФС регионального уровня	Наименование мероприятия	Ответственный субъект РС НМС	Ответственный исполнитель (соисполнители)	Срок	Результат выполнения мероприятия
1.	<b>Направление 1 «Управление системой научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»</b>					
1.1.	<i>Разработка и внедрение организационно-методической и иной документации, сопровождающей функционирование РС НМС</i>	Разработка и утверждение комплексов мер «дорожных карт» функционирования отдельных субъектов РС НМС в регионе	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области (далее – КОПО ЛО)	<p>ГАОУ ДПО «Ленинградский областной институт развития образования» (далее – ГАОУ ДПО «ЛОИРО»)</p> <p>Центр непрерывного повышения профессионального мастерства ГАОУ ДПО «ЛОИРО» (далее – ЦНППМ)</p> <p>Органы местного самоуправления Ленинградской области, осуществляющие управление в сфере образования (далее – ОМСУ)</p> <p>Муниципальные</p>	Январь	Наличие соответствующей документации

			методические службы (далее – ММС)		
	Разработка и утверждение единого методического плана образовательных событий на 2024 год	КОПО ЛО	РМЦ	Январь	Единый методический план образовательных событий на 2024 год
	Актуализация трехсторонних соглашений о сотрудничестве КОПО ЛО, ГАОУ ДПО «ЛОИРО» и ОМСУ в сфере образования	КОПО ЛО	ГАОУ ДПО «ЛОИРО» ОМСУ	Ноябрь	Наличие 100% трехсторонних соглашений о сотрудничестве
	Разработка нормативных документов, регламентирующих методическую работу в муниципальных образовательных системах: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Положение о муниципальной методической службе</li> <li>• Положение о муниципальном методическом совете</li> <li>• Положение о муниципальном методическом активе</li> <li>• План мероприятий развития муниципальной методической службы</li> </ul>	ОМСУ	ММС	Январь-февраль	Наличие соответствующей документации
	Подготовка инструктивно-методических рекомендаций об организации деятельности субъектов РС НМС муниципального и	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»	ЦНППМ	До 01.04.	Инструктивно-методические рекомендации об организации деятельности

		институционального уровня				субъектов РС НМС муниципального и институционального уровня
		<p>Модернизация методической службы общеобразовательных организаций в рамках реализации федерального проекта «Школа Минпросвещения России», в том числе обновление и утверждение локальных нормативных актов организационно-методических документов, регламентирующих методическую работу в школе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Положение о методической службе школы</li> <li>• План методической работы</li> </ul>	ОМСУ	РМЦ ММС Образовательные организации	Октябрь	<p>Пакет локальных нормативных актов и организационно-методических документов, размещенный на сайте общеобразовательной организации.</p> <p>К 01.10.2024 г. не менее, чем в 60 % муниципальных общеобразовательных организациях Ленинградской области созданы методические службы как элементы РС НМС</p>
1.2.	<i>Координация взаимодействия субъектов РС НМС</i>	Совещания по координации реализации комплекса мер РС НМС	КОПО ЛО	ЦНППМ	Январь, Май, Сентябрь	Тактический план деятельности РС НМС
		Семинар-совещание для руководителей ММС	ЦНППМ	РМЦ	17 января, 21 февраля, 20 марта, 17 апреля, 15 мая, 18 сентября, 16 октября,	Проведено не менее 8 семинаров-совещаний

					20 ноября	
		Заседания регионального методического совета	КОПО ЛО	ГАОУ «ЛОИРО» ДПО	Март Июнь Сентябрь Ноябрь	Проведено не менее 4 заседаний
		Определение ответственных на муниципальном уровне за организацию работы по развитию муниципального сегмента РС НМС Ленинградской области.	ОМСУ	ММС	Январь	Сформирован состав ответственных на муниципальном уровне
1.3.	<i>Организация и проведение мониторингов эффективности функционирования РС НМС</i>	Мониторинг эффективности функционирования РС НМС	КОПО ЛО	ЦНППМ	Май, Ноябрь	Аналитическая справка, методические рекомендации субъектам РС НМС
		Мониторинг эффективности деятельности ЦНППМ	КОПО ЛО	ЦНППМ ММС	Май, Ноябрь	Статистический отчет
		Мониторинг реализации целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях	КОПО ЛО	ЦНППМ ММС	Ноябрь	Статистический отчет
1.4.	<i>Формирование и организация деятельности регионального методического актива</i>	Актуализация состава и организационно-методических документов, регулирующих деятельность регионального методического актива	КОПО ЛО	ЦНППМ	Январь- февраль	Актуальный список регионального методического актива, организационно-методические документы
		Пополнение списка кандидатов в состав регионального методического актива за счет кандидатов, соответствующих установленным требованиям из числа методистов муниципальных методических активов	КОПО ЛО ОМСУ	ЦНППМ ММС	Январь- февраль	Банк кандидатов в состав регионального методического актива



		индивидуального образовательного маршрута педагога»				
<b>2.</b>	<b>Направление 2. «Непрерывное повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров»</b>					
2.1.	<i>Диагностика профессиональных компетенций</i>	Диагностика профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций	ЦНППМ	ММС Образовательные организации	Февраль-март Сентябрь-октябрь	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных компетенций, не менее 10%
Анализ результатов диагностики профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций		ЦНППМ	ММС	Март, Октябрь	Аналитические отчеты, карта типовых профессиональных компетенций	
Диагностика профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров среднего профессионального образования		Региональный научно-методический центр развития среднего профессионального образования (далее - РНМЦР СПО)	Образовательные организации	Февраль-март Сентябрь-октябрь	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных, не менее 10%.	
Анализ результатов диагностики профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров среднего профессионального образования		РНМЦР СПО	Образовательные организации	Март, Октябрь	Аналитические отчеты, карта типовых профессиональных дефицитов	

		образования				
2.2.	<p><i>Построение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров на основе диагностики профессиональных компетенций</i></p>	<p>Актуализация содержания тематических кластеров региональной платформы «Навигатор ИОМ», в том числе с учетом результатов диагностики профессиональных компетенций</p>	ЦНППМ	РМА	Январь-март	Обновленная региональная платформа «Навигатор ИОМ»
<p>Проектирование индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного повышения профессионального мастерства на основе диагностики профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций.</p>		ЦНППМ	РМА	Март, Октябрь	Разработано индивидуальных образовательных маршрутов не менее, чем для 10 % от общего количества педагогов	
<p>Проектирование индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного повышения профессионального мастерства на основе диагностики профессиональных компетенций педагогических работников среднего профессионального образования.</p>		РНМЦРСПО	Образовательные организации	Март, Октябрь	Разработано индивидуальных образовательных маршрутов не менее, чем для 10 % от общего количества педагогов СПО	
<p>Сопровождение прохождения педагогическими работниками и управленческими кадрами</p>		ЦНППМ	РМА	Март-июнь, Октябрь-декабрь	Организовано сопровождение 100% спроектированных индивидуальных	

		индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного повышения профессионального мастерства				образовательных маршрутов
2.3.	<i>Организация деятельности по совершенствованию профессиональных компетенций</i>	<p>Организация и проведение семинаров и вебинаров для методистов методических служб муниципальных районов и ресурсных центров, педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Актуальные вопросы организации обучения лиц с ОВЗ»</li> <li>• «Обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования»</li> <li>• «Профориентация и профессиональное самоопределение обучающихся образовательных организаций Ленинградской области»</li> <li>• «Вопросы реализации в ДОО Федеральной образовательной программы дошкольного образования»</li> <li>• «Эффективный</li> </ul>	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»	ММС	<p>Апрель, Октябрь</p> <p>Март, Сентябрь</p> <p>Апрель</p> <p>Март, Июнь, Октябрь</p> <p>Май, Октябрь</p>	Совершенствование профессиональных компетенций методистов методических служб муниципальных районов и ресурсных центров, педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций

		руководитель образовательной организации»				
		<p>Проведение семинаров в online и offline режимах для руководителей муниципальных методических служб по вопросам развития методической работы и непрерывного профессионального развития педагогов в контексте развития РС НМС на муниципальном уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Муниципальная методическая служба в контексте региональной системы научно-методического сопровождения педагогов и руководителей»</li> <li>• «Роль муниципального методического актива в региональной системе научно-методического сопровождения педагогов и руководителей»</li> <li>• «Цифровые инструменты организации адресного научно-методического сопровождения педагогов и руководителей»</li> </ul>	РМЦ	ЦНППМ ММС	Январь, Март, Май Сентябрь	Методическая поддержка трансформации муниципальных методических служб, участие в семинарах представителей 100 % муниципальных методических служб

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Успешный опыт организации работы муниципального методического совета»</li> </ul>				
		<p>Проведение семинаров в online и offline для руководителей образовательных организаций по вопросам развития методической работы и непрерывного профессионального развития педагогов на институциональном уровне в контексте развития РС НМС:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Организация внутреннего мониторинга уровня профессионального мастерства педагогических работников в общеобразовательных организациях»</li> <li>• «Работа методической службы школы как инструмент адресной поддержки педагога»</li> <li>• «Эффективный опыт организации методической работы в общеобразовательных организациях Ленинградской области»</li> </ul>	РМЦ	ЦНППМ ММС Ассоциация новых школ Образовательные организации	Февраль, Апрель Октябрь	Методическая поддержка трансформации школьной методической службы, участие в семинарах представителей 100 % школ

	<p>Организация методических выездов в муниципальные районы (Педагогические «Студии РОСТа», «Школа, устремленная в будущее», «Фестиваль взаимообучения»)</p>	ЦНППМ	РМЦ РМА Ассоциация педагогов Ленинградской области Ассоциация новых школ	Февраль Апрель Октябрь Ноябрь	Организация не менее 4 выездов в разных форматах
	<p>Вовлечение в различные образовательные события, обеспечивающие профессиональное развитие педагогических работников общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Конкурс успешных практик по снижению рисков учебной неуспешности и повышению уровня школьного благополучия</li> <li>• Вебинары для учителей русского языка по подготовке обучающихся к проведению итогового собеседования в 9-х классах</li> <li>• Научно-практические семинары по вопросам образования обучающихся с ОВЗ</li> <li>• Семинар «Принципы и направления</li> </ul>	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»	ЦНППМ РМЦ	Сентябрь-ноябрь  Февраль  Октябрь	В различные образовательные события вовлечено 100% общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами

		<p>деятельности педагогических работников, осуществляющих языковую и социокультурную адаптацию детей иностранных граждан»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Вебинар на тему «Формирование и развитие языковой, речевой и коммуникативной компетенций на уроках русского языка, литературы, во внеурочной деятельности, по вопросам преподавания фонетики, лексики, грамматики в условиях полиэтнического класса»</li> </ul>			Ноябрь	
		<p>Проведение научно-практической конференции по вопросам внедрения обновленных федеральных государственных стандартов</p>	<p>ГАОУ ДПО «ЛОИРО»</p>	<p>ЦНППМ ММС</p>	Апрель	<p>Совершенствование профессиональных компетенций по вопросам внедрения обновленных федеральных государственных стандартов, участие не менее 350 человек</p>

		Стратегические игры (конкурс) методических команд школ (2-х дневный образовательный интенсив, направленный на обновление методической работы в школе).	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»	ЦНППМ ММС Образовательные организации	Июнь	Совершенствование профессиональных компетенций по вопросам организации деятельности методической службы школы
2.4.	<i>Осуществление профилактики профессионального выгорания педагогических работников</i>	Выявление запроса общеобразовательных организаций на сопровождение педагогических работников по преодолению профессионального выгорания	ЦНППМ	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»	Январь-февраль	Список ОО, педагоги которых нуждаются в индивидуальном сопровождении
		Организация и проведение тренингов по профилактике профессионального выгорания	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»	РМА ММС	Апрель Октябрь	Тренинги по профилактике профессионального выгорания ( не менее 2)
		Организация психолого-педагогического сопровождения в процессе прохождения индивидуальных образовательных маршрутов, аттестации на квалификационные категории	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»	ЦНППМ ММС Образовательные организации	Сентябрь-Ноябрь	Психолого-педагогическую поддержку получили не менее 10% от общего количества педагогов
2.5.	<i>Повышение квалификации педагогических работников и управленческих</i>	Обучение по программам ДПО, реализуемым по каскадной модели повышения квалификации, по программам Академии	ЦНППМ	ММС	Март-июнь, Октябрь-декабрь	Не менее 10% от общего числа педагогов прошли повышение квалификации по

кадров с учетом выявленных профессиональных дефицитов	Минпросвещения РФ и другим ДПО, вошедшим в федеральный реестр				указанным программам
	Обучение педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций по программам ДПО, вошедшим в федеральный реестр и подобранных с учетом диагностики профессиональных компетенций	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»	ЦНППМ ММС Образовательные организации	Март-июнь, Октябрь-декабрь	Доля педагогических работников, освоивших программы дополнительного профессионального образования, вошедшие в Федеральный реестр и подобранные с учетом диагностики профессиональных компетенций (не менее 30 %)
	Обучение педагогических работников и управленческих кадров организаций СПО по программам ДПО, вошедшим в федеральный реестр и подобранных с учетом диагностики профессиональных компетенций	РНМЦРСПО	Образовательные организации	Март-июнь, Октябрь-декабрь	Доля педагогических работников, освоивших программы дополнительного профессионального образования, вошедшие в Федеральный реестр и подобранные с учетом диагностики профессиональных компетенций (не менее 30 %)
	Обучение управленческих команд по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в том числе «Школа Минпросвещения	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»	ЦНППМ ММС Образовательные организации	Март-июнь	Количество управленческих команд, принявших участие в программах повышения квалификации не

		России»: новые возможности для повышения качества образования»				менее 40 % от общего количества управленческих команд субъекта Российской Федерации
		Обучение заместителей директора общеобразовательных организаций по учебно-воспитательной работе по вопросам организации деятельности методической службы школы как структурного элемента РС НМС педагогических работников и управленческих кадров	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»	ЦНППМ ММС Образовательные организации	Март-апрель	Количество обученных не менее 100 человек (4 группы)

		<p>Обучение педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ППК «Технологии работы со слабоуспевающими, неуспевающими и низкомотивированными обучающимися»</li> <li>• ППК «Раннее выявление семейного неблагополучия»</li> <li>• Актуальные вопросы обеспечения функционирования объективной внутренней системы оценки качества образования в общеобразовательных организациях</li> </ul>	<p>ГАОУ ДПО «ЛОИРО»</p>	<p>ММС Образовательные организации</p>	<p>Март-апрель</p> <p>Май</p> <p>Апрель-июнь Сентябрь-ноябрь</p>	<p>В обучение вовлечены педагогические работники и управленческие кадры 100% общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами</p>
2.6.	<p><i>Совершенствование качества образовательного контента программ ДПО, в том числе представляемых к включению в Федеральный реестр</i></p>	<p>Обновление содержания программ ДПО для руководителей и педагогов общеобразовательных организаций с учетом выявленных типичных профессиональных дефицитов</p>	<p>ГАОУ ДПО «ЛОИРО»</p>	<p>ЦНППМ</p>	<p>Январь, Сентябрь</p>	<p>Разработаны программы ДПО, не менее 50% программ представлены на экспертизу для включения в Федеральный реестр</p>
		<p>Обновление содержания программ ДПО для руководителей и педагогов организаций среднего профессионального</p>	<p>РНМЦРСПО</p>	<p>Образовательные организации</p>	<p>Январь, Сентябрь</p>	<p>Разработаны программы ДПО, не менее 50% программ представлены на экспертизу для</p>

		образования с учетом выявленных типичных профессиональных дефицитов				включения в Федеральный реестр
2.7.	<i>Организация стажировок (в том числе на базе высокотехнологичной инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»)</i>	Актуализация имеющегося в регионе банка стажировочных площадок, приведение в соответствие необходимой документации	ЦНППМ	ГАОУ ДПО «ЛОИРО» ММС Образовательные организации	Февраль	Актуализированный список стажировочных площадок
		Реализация стажировок для школ, участвующих в проекте «Школа Минпросвещения России»	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»	ЦНППМ ММС Образовательные организации	Февраль, Апрель, Июнь, Сентябрь, Ноябрь	Организовано не менее 5 стажировки
2.8.	<i>Внедрение системы наставничества педагогических работников, включая педагогических работников до 35 лет в первые три года работы</i>	Разработка диагностического инструментария для педагогов-наставников с целью выявления профессиональных компетенций в области педагогического наставничества	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»	ЦНППМ РМА	Январь-февраль	Разработан диагностический инструментарий, размещён на региональной платформе «Навигатор ИОМ»
		Проведение диагностики профессиональных компетенций педагогов-наставников	ЦНППМ	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»	Апрель-май	Количество педагогов-наставников, прошедших диагностику профессиональных компетенций не менее 100
		Проектирование индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного повышения профессионального мастерства на основе диагностики	ЦНППМ	РМА	Июнь	Количество индивидуальных образовательных маршрутов не менее 100

		профессиональных компетенций педагогов-наставников				
		Организация онлайн-семинаров: «Педагогическое наставничество»	ЦНППМ	ГАОУ «ЛОИРО» РМА ДПО	Апрель, ноябрь	Повышение уровня методических компетенций в сфере педагогического наставничества
		Актуализация открытой базы лучших практик наставничества	ЦНППМ	ГАОУ «ЛОИРО» ДПО	Май, октябрь	Взаимодействие педагогов в рамках наставнических практик
		Актуализация региональной базы кураторов наставничества и региональной базы наставников, размещение в ГИС «СОЛО»	КОПО ЛО	ЦНППМ	Февраль Сентябрь	Развитие сетевого наставничества
3.	<b>Направление 3. «Содержательно-методическое обеспечение непрерывного профессионального (педагогического) образования»</b>					
3.1.	<i>Обеспечение педагогических работников и управленческих кадров методическими рекомендациями, материалами (в том числе цифровыми)</i>	Разработка методических рекомендаций на основе мониторингов эффективности реализации комплекса мер по развитию РС НМС	ЦНППМ	РМЦ	Май, Ноябрь	Публикация методических рекомендаций
Разработка методических рекомендаций по вопросам выявления, изучения, обобщения лучших педагогических практик		ЦНППМ	РМЦ РМА	Июнь	Публикация методических рекомендаций	
Актуализация методических материалов по вопросам: <ul style="list-style-type: none"> <li>• диагностики профессиональных компетенций</li> <li>• проектирования индивидуальных</li> </ul>		ЦНППМ	РМЦ РМА	Апрель-май	Актуализированные методические материалы	

		<p>образовательных маршрутов</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• формирования и оценки функциональной грамотности</li> <li>• организации наставничества молодых педагогов</li> </ul>				
3.2.	<p><i>Ведение регионального банка успешных педагогических и управленческих практик (базы данных ДПП, профессиональных педагогических сообществ, передового педагогического опыта, реестры стажировочных площадок и т.д.)</i></p>	<p>Организация и проведение профессиональных конкурсов с целью выявления лучших педагогических и управленческих практик общеобразовательных организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ленинградский областной конкурс профессионального педагогического мастерства</li> <li>• Конкурс «Педагогические надежды»</li> <li>• Конкурс педагогических идей по достижению обучающимися метапредметных результатов</li> <li>• Конкурс методических разработок по формированию функциональной грамотности школьников: от новых практик к высоким</li> </ul>	<p>ГАОУ ДПО «ЛОИРО»</p>	<p>ЦНППМ РМЦ ММС Образовательные организации</p>	<p>Февраль-март</p> <p>Октябрь</p> <p>Сентябрь-ноябрь</p> <p>Сентябрь-ноябрь</p>	<p>Реестр лучших педагогических и управленческих практик</p>

		<p>результатам</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Конкурс лучших образовательных практик образовательных организаций, осуществляющих деятельность по социализации и адаптации детей иностранных граждан</li> <li>• Конкурс классных руководителей образовательных организаций «Классный, самый классный»</li> </ul>			<p>Сентябрь</p> <p>Май</p>	
		Актуализация имеющегося банка успешных педагогических и управленческих практик	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»	ЦНППМ	Июнь, Ноябрь	На официальном сайте ГАОУ ДПО «ЛОИРО» размещен актуальный банк успешных практик
		Подготовка сборника лучших практик по обеспечению функционирования объективной ВСОКО для общеобразовательных организаций	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»	ММС Образовательные организации	Ноябрь	Сборник лучших практик по обеспечению функционирования объективной ВСОКО для общеобразовательных организаций
3.3.	<i>Руководство деятельностью инновационных площадок по реализации проектов</i>	<p>Определение актуальных направлений инновационной деятельности в регионе</p> <p>Организация и проведение заседаний Координационного совета при комитете общего и</p>	<p>КОПО ЛО</p> <p>КОПО ЛО</p>	<p>ЦНППМ</p> <p>ЦНППМ</p>	<p>Январь-февраль</p> <p>Март, Июнь, Октябрь,</p>	<p>Перечень актуальных направлений инновационной деятельности</p> <p>Проведение не менее 4 заседаний</p>

		профессионального образования Ленинградской области по формированию и развитию инновационной деятельности в сфере образования Ленинградской области			Декабрь	
		Ведение реестра региональных инновационных площадок	РМЦ	ЦНППМ	Март, Июнь, Октябрь, Декабрь	Реестр региональных инновационных площадок
3.4.	<i>Информирование педагогической общественности об основных тенденциях развития образования</i>	Размещение информации об основных тенденциях развития образования на сайтах КОПО ЛО, ОМСУ и ГАОУ ДПО «ЛОИРО»	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»	ЦНППМ РМА	Ежемесячно (не позднее 30 числа)	Информация об основных тенденциях развития образования
		Размещение на сайтах КОПО ЛО, ОМСУ и ГАОУ ДПО «ЛОИРО» федеральных, региональных нормативных, инструктивных, методических и аналитических материалов по вопросам развития РС НМС	ЦНППМ	ГАОУ ДПО «ЛОИРО» РМА ММС	Ежемесячно (не позднее 30 числа)	Федеральные, региональные нормативные, инструктивные, методические и аналитические материалы по вопросам развития РС НМС

	<p>Проведение мероприятий по обобщению и распространению лучшего регионального, муниципального и институционального опыта методической работы, непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, педагогических практик наставничества, сопровождения педагогов и др.:</p>				Обобщение и распространение лучшего регионального, муниципального и институционального опыта
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Конференция «Формирование нового образовательного пространства» (в рамках проекта «Вектор качества образования»)</li> </ul>	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»	ММС	20 марта	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Международная конференция «Личность. Общество. Образование»</li> </ul>	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»	ЦНППМ РМЦ ММС	29 марта	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Форум руководителей Центров образования «Точка роста»</li> </ul>	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»	ЦНППМ	Апрель	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Форум классных руководителей Ленинградской области</li> </ul>	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»	ММС	Май	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Всероссийский Фестиваль педагогического мастерства «Под крылом пеликана»</li> </ul>	Ассоциация педагогов Ленинградской области	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»	Декабрь	